

宣教經驗的傳承與推廣

前線的經驗是寶貴的，因為有許多成與敗的學習；但這些經驗不一定能傳承下去，就如接力賽中交棒和接棒的人也會因不同原因而跌棒。首先，從前線回來的改變非常之多，實際上宣教士要退回後方，可以是出於健康的因素，也可因著工場上的挫折，帶著受傷的身心靈，以致無從再用心力去整理過去的經驗。這些宣教士可能要經過一段長時間的治療，才能再承擔新的使命。另外，若從工場被召回來作差會的主管，生活和事奉上的節奏都加速數倍，遑論把過去在工場上的經驗作好整理；繼而傳承給新人，就是個人安靜的時間也變成奢侈品。

差會的方向與目標，是要招募宣教士，推動差傳祈禱小組，到教會分享差傳信息，在神學院宣講組中分享異象。此外，還有舉辦宣教營，籌備短宣隊並加上栽培訓練，探訪教會牧者同工，關心工場的宣教同工，了解宣教工場的策略與動向，與差會總部主管聯絡及參與國際會議，差傳教育與神學院或差會舉辦的密集課程，撰寫差傳文章與報告，參與不同類型的差傳活動等等。若在這些事工以外再加上與宣教候選人的約談，教會的祈禱會，那麼宣教士若非是有神的應許，恐怕靠自己力量，不耗盡身心力才怪。雖然好像沒有時間去整理過去從工場所學習的，但是在忙碌的事奉中，又好像已把一些思想整理好出來；就如寫這文章時，真的迫自己騰出時間去把思想寫下來。也有些是在準備差傳課程時，或裝備短宣隊所分享的經驗。不論是在文化、宗教、語言或事奉的態度，都可以更有效的把經驗傳承和推廣給下一代。

使命感

首先，筆者希望要傳承的是使命感，過去十多年在工場上，真的體驗到神對福音未及群體

的愛。他既差派許多年青人把一生的青春，毫無保留地在宣教工場上投資下去，直到他們滿頭白髮時帶著幾個陳舊的皮箱和幾件當地信徒送的紀念品，他們賺了些甚麼？我看見的不是物質的報酬；他們的真正報酬是他們以完成神的心意，把這寶貴的福音傳給那些在黑暗中的人群為己任，天上榮耀的冠冕為他們存留。他們回到祖國後，可能親人留下的已不多了，教會中認識他們的也寥寥可數。然而他們仍努力在家中開始祈禱小組，為的是不忘記仍在工場上的同工，和他們所愛的教會與未信主的鄰舍所需要的祈禱。他們只盼望能多見幾位年青人踏上宣教工場吧！這也是我每次看見有新宣教同工出發時，向神獻上的感恩和讚美。要把這使命感傳承下去，正是每個宣教士所盼望做到的。

被神陶造的生命

其次，要傳承的是在宣教的路上，神所陶造的生命，他不單要我們為他作見證，更要我們成為一個合他心意的僕人。許多時神為了陶造一個僕人的生命，他願意付出的代價遠比我們想像的多。就如他為我們這些罪人，甚至付出他的獨生子來為我們贖罪。一次，我們因為一個反叛的年青人，影響了我們整個泰國總部工程的進度。可是為了給這年青人有回轉的機會，我們的工程師竟然用了整整一個星期陪伴這年青人，神就感動這青年清楚悔改過來。我們生命也曾走了許多冤枉路，如在曠野飄流四十年的以色列人那樣，直到他們願意跟隨神的時候，就能踏進迦南美地。同樣，我們雖有爭戰，但耶和華神乃是我們的元帥，領導我們為主作戰，拯救靈魂。作祭司的，必要遵行神的律例，以聖潔的生命來事奉神。這是每天的操練，時刻的禱告，如同我們的大祭司耶穌基督，是願意捨命的在祭壇上回應父神。我們受的苦又豈算得甚麼？但這些學習又能如何去

挑戰現今八十後和九十後的年青人去正視他們的生命目標和方向，以致主的心意能在他們身上得著滿足呢？求主賜智慧給我們。

人際關係

然而，我們除了在工場上有生命的操練，另一關要過的，便是人際關係。這不是一門神學課程可以上工場前修的先修，不少工場宣教士的天折，是源自同工之間出現問題而不能解決。我也不能逃避不去面對這必經的過程，曾在工場上有兩位同工出現磨擦，我在中間成為夾心人，我也曾試過身為當事人要謹慎處理個中關係。這些都不是愉快的經驗，但我們卻是在經歷中成長和更懂得依靠神。因為當中並非單是人的問題，也是一場屬靈的爭戰。若處理得好，神的名得著榮耀。若處理得不好，仇敵會慶祝，教會和同工都會受到傷害，更在未信主的人前失見證。當我面對這些事情時，先要分辨人與事；因我們不能靠邊站，特別作領袖，不能給任何一方覺得有偏袒。無論是宣教同工或是本地同工，也要一視同仁，在主裡都是主所愛的。所以主有最好的方法去解決事情，在我們都願意謙卑在主面前祈求之際，主就向我們顯明他的心意，最後都能得到最好的安排。到自己落在與同工出現困難的時候，甚至有擔憂與懼怕在心頭間出現時，上司未能及時幫助去解決困難，神便主動伸出祂的膀臂扶持我們，使我們仍能堅守崗位，繼續完成我們所要作的工。我們夫婦二人也經歷神的醫治與鼓勵，如同保羅所說：「我們受惠難呢，是為叫你們得安慰得拯救。」教會也因經歷過風暴後更加成長，這是信實的主所賜的恩典。所以今天我們仍能鼓勵宣教同路人在工場上努力，因我們所事奉的主是不會丟棄我們不理的。

以上三方面都是宣教經驗的一部分。當然差會是鼓勵資深同工能在傳承與推廣的課題上作

出貢獻。我們總部有一個做差傳研究的部門，特別搜集宣教士在工場所寫的文章與研究，定期以宣教雜誌刊登不同主題文章。其中不乏有文化體驗，或宣教神學反省的題材，更有本色化的宣教神學討論和宣教書籍的回顧等。這份《宣教圓桌》(Mission Round Table) 雜誌是以英文編印，暫時仍然未有以華文去書寫這類文章。祈望日後能集中華人差會在這方面多合作，以致整理出華人宣教士在不同範疇上宣教經驗的分享。最近我們機構也舉辦一個寫作訓練營，專以鼓勵在這方面有興趣和恩賜的宣教同工參加；藉這機會訓練更多宣教士把寶貴的經驗寫下來，當然這訓練也以英文為主導。

基本上差會是鼓勵宣教士把所見所聞寫下來，但同樣也要視乎宣教士在事奉上的專長與恩賜。以佈道植堂傳福音的宣教士，可能要到退休年齡才會安頓下來，但有些宣教士退休後生活比之前更忙更精采。所以差會會按宣教士的恩賜發揮來栽培。我們的宣教士在在職訓練中，不斷發掘出同工的恩賜，再去培訓他們成為各方面的領袖，也用他們的經驗來培訓下一代的宣教士。相信這是前人所留下給我們今天的智慧。至於神學教育人材栽培，差會在宣教士退職期間，會讓他們延長時間作神學進修。有些將會到神學院教導的同工會作更長時間的裝備，而差會也有神學裝備基金可作申請資助。眼見使團宣教士從工場轉到神學院教導的也不少，這都見證著差會對宣教同工在傳承與推廣上都作出支持和鼓勵。正如戴德生開始內地會時，要求同工的衣著和髮飾與本地人認同。至戴紹曾牧師在台灣事奉時，都把兒女送到華語學校就讀，為要與華人認同，這點滴的榜樣，都教導我們要把福音的核心價值傳承給下一代，好叫他們看見前人的信心和榜樣，繼續全力以赴的往宣教的路上馳騁。